

Kindcentrum De Samenstroom



AANVRAAGFORMULIER VAKANTIE EN VERLOF

☐ 1e Openbare Montessorischool

☐ SBO De Windroos

☐ RKBS Hendrik Boogaard

Aankruisen voor welke school vakantie of verlof wordt aangevraagd.

A. In te vullen door aanvrager:

Naam aanvrager: _____

Telefoon : _____

Periode verlof : _____

Reden verlof : _____

Naam/namen leerling(en) waar voor verlof wordt aangevraagd	geboortedatum/data leerling(en)	groep
---	------------------------------------	-------

_____	_____	_____
-------	-------	-------

_____	_____	_____
-------	-------	-------

_____	_____	_____
-------	-------	-------

_____	_____	_____
-------	-------	-------

Hierbij verklaar ik dat mijn (ex-)partner op de hoogte is.

_____ 20_____
Handtekening datum

☐ Hierbij verklaar ik dat het hier de enige gezinsvakantie in die schooljaar betreft. (aankruisen indien van toepassing)

B. In te vullen door de directeur van de school

Het verlof wordt wel/niet* verleend

Reden wel/niet* verlenen verlof:

***Doorhalen wat niet van toepassing is**

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van de beslissing, gemotiveerd:

- Een bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school (indien de aanvraag betrekking heeft op vakantieverlof (art. 13a) of gewichtige omstandigheden (art. 14) 10 dagen per schooljaar of minder;
- Een bezwaarschrift indienen bij de leerplichtambtenaar van de gemeente Hellevoetsluis (indien de aanvraag betrekking heeft op gewichtige omstandigheden (art. 14) voor meer dan 10 schooldagen.

De directeur _____

Handtekening

_____ **20** _____

datum

RICHTLIJNEN VERLOF BUITEN DE VAKANTIES

Vakantieverlof (art. 13a)

Een verzoek om vakantieverlof wordt alleen dan verleend, wanneer:

- Wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan.
- Een werkgeversverklaring wordt overlegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakantie mogelijk is.
- Wordt verklaard dat het de enige gezinsvakantie in dit schooljaar is. Dit verlof mag hooguit één maal per schooljaar worden verleend; mag niet langer duren dan 10 schooldagen; mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen per schooljaar of minder (art. 14, lid 1)

Een verzoek om extra verlof ingeval van gewichtige omstandigheden voor 10 schooldagen per schooljaar of minder dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur/rector van de school te worden voorgelegd.

Onder gewichtige omstandigheden wordt verstaan, omstandigheden die buiten de wil van de leerling of de ouders zijn gelegen.

Het voldoen aan een wettelijke plicht, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden.

- Verhuizing (ten hoogste 1 dag)
- Het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met 3e graad (1 of ten hoogste 2 dagen)
- Ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten tot en met 3e graad (duur in overleg met de directeur)
- Overlijden van bloed- of aanverwanten in de 1e graad (ten hoogste 4 dagen)
- Overlijden van bloed- of aanverwanten in de 2e graad (ten hoogste 2 dagen)
- Overlijden van bloed- of aanverwanten in de 3e of 4e graad (1 dag)
- Bij 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum en het 12 ½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders (1 dag).

N.B. Extra vakantie wordt niet als gewichtige omstandigheid aangemerkt.

Gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar (art. 14, lid 3)

Een verzoek om extra verlof ingeval van gewichtige omstandigheden voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar dient minimaal 4 weken tevoren via de directeur/rector van de school bij de leerplicht-ambtenaar van de woongemeente te worden ingediend.

WAARSCHUWING

De directeur/rector is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, zal proces-verbaal worden opgemaakt.