

Hellevoetsluis, 10 december 2021

Betreft: extra stappen aanpak lerarentekort

Beste ouder(s) en verzorger(s),

Net zoals in heel Nederland zijn er ook in onze regio te weinig leerkrachten in het basisonderwijs. Dit komt omdat er niet genoeg nieuwe leraren bij komen en veel oudere leraren met pensioen gaan. Daarom gaat Onderwijsgroep EduMare extra stappen zetten in de aanpak van het lerarentekort. Via deze brief informeren we u graag over deze aanpak en wat u zou kunnen doen om te helpen.

### **Projectgroep**

Naast de landelijke en regionale aanpak van het kabinet is er met alle directeuren van de 30 scholen begin november nagedacht over aanvullende ideeën. Om de ideeën uit te werken is er inmiddels een speciale projectgroep van start gegaan. Op basis van twee thema's kijkt de projectgroep in eerste instantie naar mogelijkheden op de korte termijn. Ook wordt er nagedacht over hoe het onderwijs anders te organiseren.

### **Aanpak korte termijn**

De thema's die door de projectgroep op korte termijn worden aangepakt zijn:

1. **meer** onderwijspersoneel werven door ouders om hulp te vragen bij de werving;
2. **meer** onderwijspersoneel in dienst nemen door het opzetten van een EduMare-flexteam.

### **Ouders hulp vragen bij werving**

Op onze 30 scholen staan leuke vacatures open om te solliciteren. Ook zijn er momenteel vacatures in ons Kindcentrum. Op de website van de samenwerkende schoolbesturen staat een compleet overzicht van alle vacatures binnen EduMare: [Vacatures | Welkom bij VPR POOL](#)

Uit onze ervaring blijkt dat we de meeste vacatures invullen via onze eigen medewerkers, maar ook via netwerken van ouders en andere direct betrokkenen. Daarom willen we u vragen ons te helpen bij de werving.

Dit kunt u heel eenvoudig doen door de vacatures zoveel mogelijk te delen en 'liken' via onder andere social media. Hiermee vergroten we het bereik én de kans op het vinden van een nieuwe meester of juf voor onze leerlingen. Alvast enorm bedankt voor uw hulp.

### **Zelf aan de slag in het onderwijs?**

Ook krijgen we van ouders regelmatig de vraag wat de mogelijkheden zijn om aan de slag te gaan als:

- leerkracht bijvoorbeeld via een zij-instroomtraject;
- leerkrachtondersteuner;
- onderwijsassistent (MBO 4);
- vakleerkracht gym.

Hiervoor organiseren we online kennismakingsgesprekken **op maandag 20 en dinsdag 21 december tussen 16.00 en 19.00 uur**. Tijdens deze gesprekken zullen we de wensen inventariseren en geven we een toelichting op het opleidingsaanbod. Uiteraard is er ook ruimte voor het stellen van vragen.

Bent u bijvoorbeeld zelf leerkracht geweest en wilt u herintreden? Of overweegt u om leerkracht te worden via een zij-instroomtraject? Maak uw interesse dan kenbaar door **vóór 17 december** a.s. een korte motivatiebrief met CV te sturen naar: [secretariaat@edumarevpr.nl](mailto:secretariaat@edumarevpr.nl). Zodra wij uw reactie hebben ontvangen, zullen wij u uitnodigen voor een kennismakingsgesprek.

#### **EduMare-flexteam**

Ook kunnen voormalige leerkrachten als oproepkracht op korte termijn een waardevolle bijdrage leveren aan het opvangen van het lerarentekort. Hiervoor zijn we bezig met het oprichten van een EduMare-flexteam. Dit wordt nu verder uitgewerkt en we houden u daarvan uiteraard op de hoogte.

Wilt u meer informatie over het lerarentekort, dan kunt u uiteraard persoonlijk contact met mij opnemen.

Hartelijke groeten, mede namens alle collega's

Zorg goed voor jezelf en elkaar, blijf gezond!

*Vriendelijke groet,*

*Freek Kloeg*

Directeur Hendrik Boogaardschool,  
Kindcentrum De Samenstroom